

## УПРАВЛЕНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Кадры решают все! Этот всем известный постулат долгие годы остается актуальным и отражающим специфику деятельности управления индивидуальной работы и кадрового обеспечения Департамента охраны МВД Республики Беларусь. Какие бы социально-экономические изменения не происходили в нашей стране или за рубежом, задачи по формированию кадрового ядра, способного достойно отстаивать права и законные интересы граждан, обеспечивать национальную безопасность государства, остаются неизменными.

Сотрудник милиции должен быть не только специалистом высокой квалификации, но и человеком с глубоким пониманием тех задач, которые необходимо решать органам внутренних дел и обществу в целом. Это требует от руководителей всех уровней постоянного совершенствования стиля кадровой работы, закрепления принципа личной ответственности за организацию этого важного дела.

В любом деле первый этап, как закладка фундамента, определяет устойчивость и функциональность всей структуры в целом. Поэтому на стадии отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел к последним предъявляются достаточно высокие требования — это и уровень физической подготовки, и наличие как минимум среднего специального образования, и уровень интеллектуального развития. Одним из обязательных условий для желающих поступить на службу является отсутствие фактов привлечения к административной ответственности либо не более одного по незначительным статьям Кодекса.

«Чужая душа — потемки», — гласит народная мудрость, и заглянуть в нее помогает все более активно используемый в органах внутренних дел полиграф, проверку на котором необходимо пройти не только кандидатам на службу, но и сотрудникам, назначенным на руководящие должности. Одновременно возрастает значение психологической службы. Проводимые занятия с руководящим составом по обучению формам и методам взаимодействия с подчиненными, изучение морально-психологического климата, рейтинга руководителей в коллективе, групповые и индивидуальные собеседования помогают выявить скрытые психологические проблемы каждого коллектива, сильные и слабые стороны его начальника.

В процессе служебной деятельности не прекращается работа по воспитанию и обучению сотрудников, повышению их профессионального мастерства, расширению кругозора, развитию гражданственности и патриотизма.

С этой целью сотрудниками идеологических подразделений Департамента охраны ежегодно организуются и проводятся учебные сборы, семинары-совещания, чествования лучших сотрудников, ветеранов-юбиляров, проводы на пенсию. Ни один государственный праздник или памятная дата в жизни страны не остается без внимания идеологов и сотрудников центров культурно-воспитательной работы.

Стали традиционными в Департаменте охраны ежегодные открытые республиканские конкурсы профессионального мастерства с приглашением коллег из стран Содружества Независимых Государств. Подразделениями подготовки кадров в 2017 г., объявленном Министром внутренних дел Годом про-



Служебный коллектив УИРИКО



фессиональной подготовки, взят курс на управление материально-технической базой, внедрение инновационных подходов к повышению профессионального уровня сотрудников.

Слова заместителя министра внутренних дел по идеологической работе и кадровому обеспечению генерал-майора Кобрусева А. А. о том, что оптимизация в системе МВД — это постоянное явление, и оно вовсе не означает сокращение, непрерывно реализуются на практике сотрудниками организационно-штатных подразделений. И здесь главная задача оргштатников — не снижая эффективность выполняемых оперативно-служебных задач, сохранить кадровый потенциал и экономическую стабильность подразделений охраны.

Благодаря сплоченности всего коллектива управления идеологической работы и кадрового обеспечения задачи, стоящие перед кадровой службой, выполняются с завидным успехом.

За последние годы управление идеологической работы и кадрового обеспечения Департамента охраны не раз становилось лучшим подразделением МВД по различным направлениям служебной деятельности: 2014 г.— 1-е место в конкурсе на лучшее оформление средств визуальной информации, 2015 г.— 1-е место в конкурсе профессионального мастерства кадровых работников, 2016 г.— общее 1-е место по итогам служебной деятельности.

Подводя итог вышесказанному, приоритетной задачей кадровой службы является умение привить каждому руководителю понимание того, что он несет ответственность за людей, которых ему доверили, в каждом сотруднике видеть человека, индивидуума, с его особенностями и проблемами. А каждый сотрудник охраны, несмотря на существующие трудности, должен понимать, что он находится на защите законных интересов и прав граждан и всегда должен быть готов в любую минуту прийти на помощь.



День матери в Департаменте охраны



Победа команды Департамента охраны на конкурсе профмастерства кадровых работников



Спортивный праздник МВД



Конкурс детского рисунка



# СЛУЖБЕ ОХРАНЫ БЕЛАРУСИ – 65 ЛЕТ

## ГРУППА ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ

В мае 1996 г. подразделение называлось пресс-бюро и за годы претерпело ряд изменений – была группа информации и общественных связей, несколько лет существовало как отделение, а в скором времени вновь преобразовалось в группу.

Находясь бок о бок рядом с действующими сотрудниками, журналисты в погонах незримо, но всегда вовремя старались и стараются рассказать людям о ежедневных буднях охрановцев, соприкасающихся с героизмом и подвигом, добротой и человечностью, спортивными достижениями и интеллектуальными успехами.

За долгие годы сотрудники пресс-службы департамента приняли участие в создании нескольких тысяч специальных выпусков в газетах «На страже», «Звезда», «СБ. Беларусь сегодня», «Знамя юности», журналах «Спецназ» и «Милиция Беларуси», а также первом и единственном журнале «Охрана».

В 2011 г. эффективность и значимость ежемесячного спецвыпуска «Ахова: пад знакам савы» по достоинству оценили в Министерстве внутренних дел, посчитав его лучшим проектом года. А в 2013 г. в творческом конкурсе на лучший материал в средствах массовой информации о милиции Елена Гоман получила диплом в номинации «Вместе против преступности» за эффективную работу по укреплению авторитета сотрудников органов внутренних дел и освещению результатов их служебной деятельности.

Пресс-служба департамента занимает достойное место в медийном пространстве, старается быть активной в интернете. Пресс-офицеры на хорошем счету у республиканских СМИ – регулярно принимают участие в оказании помощи для съемок видеосюжетов, фильмов, подбору актуальных тем, а также достойных героев и интересных личностей.

Журналисты в погонах продолжают опыт предшественников и пишут свою историю, стараясь идти в ногу со временем и быть в постоянном диалоге с общественностью.



Поздравление с днем рождения руководителя пресс-службы Анжелики Выджак-Таргоны (на переднем плане)



Старший инспектор Елена Гоман